

# Między automatyzacją a Finansami 4.0.

Blaski i cienie robotyzacji w firmie Atlas



**HIPER**  
AUTOMATYZACJA  
30.11.2022



# KIM JESTEŚMY?

AUTOMATYZUJEMY NUDE W PRACY



DIGITAL  
TEAMMATES

---

**Joanna Jaranowska**  
DYREKTOR DS. RACHUNKOWOŚCI

---

...  
Najsilniejsza polska  
marka budowlana obecna  
na 28 rynkach

...  
Ponad 1,6 mld obrotu  
skonsolidowanego

...  
Grupę ATLAS stanowi dziś  
aż 20 podmiotów  
gospodarczych

---

**Mariusz Pultyn**  
CHIEF TECHNOLOGY OFFICER

---

...  
Dostawcy Cyfrowych  
Współpracowników  
do ponad 30 Klientów

...  
Ponad 500 robotów  
pod codzienną opieką

...  
Twórcy programu  
reskillingowego  
Pasterzy Robotów



Wskaźnik zaufania 85%



90 000 przeszkolonych corocznie fachowców



Pionowa konsolidacja: od kopalni piasku/gipsu – produkcję – handel – po firmę transportową



Najwyższa rozpoznawalność marki – 96%



Sponsorujemy najlepszych



# DLACZEGO ROBOTYZACJA?

AUTOMATYZUJEMY NUDE W PRACY



## LUDZIE



- Chęć na najlepszych - „I care”
- Eliminacja powtarzalnej pracy
- Odciążenie pracowników



## WYMOGI COMPLIANCE



### Obligatoryjne:

- RODO
- JPK
- biała księga
- należyta staranność
- MDR

### Nieobligatoryjne:

- CSR
- dotacje
- ulga B+R



# DIGITALIZACJA ATLAS

AUTOMATYZUJEMY NUDE W PRACY





# Nowy pracownik: Leon



Nie narzeka na rodzaj przydzielonej pracy



Pracowity 7/24



Nieomylny



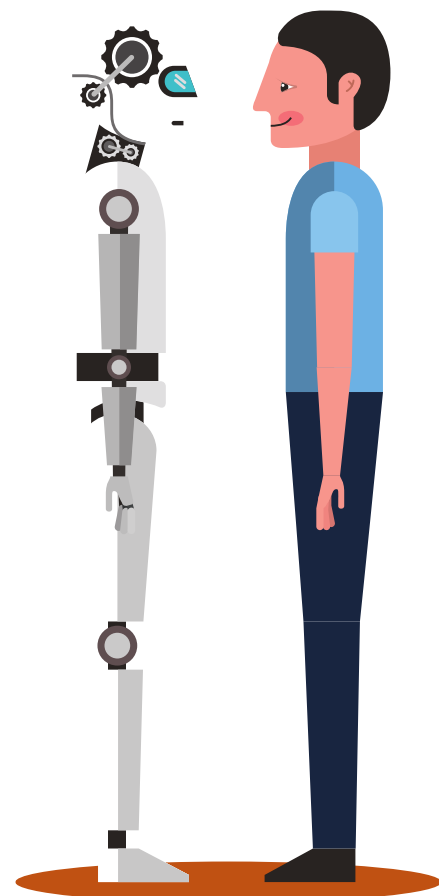
Nie obowiązuje go Kodeks Pracy



Zero absencji

1

LĘK  
OBAWA



3

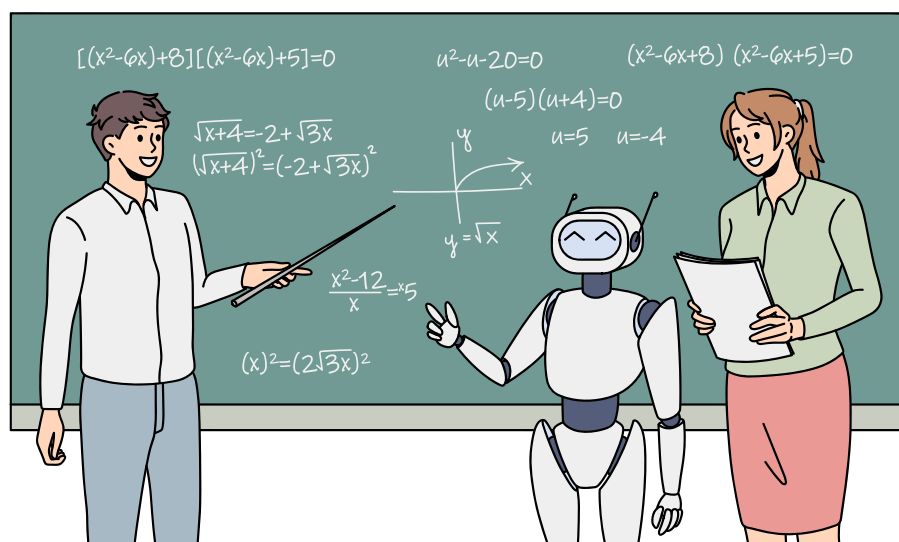
AKCEPTACJA



# Fazy Robotyzacji - spojrzenie pracownika

2

CIEKAWOŚĆ



4

JEDEN ZESPÓŁ  
RADOŚĆ



# Główne procesy realizowane przez robota



Compliance: NIP, KRS,  
Biała lista



Integracja systemów  
logistycznych



Wysyłka i tworzenie  
dokumentów FA, WZ



Faktury  
zakupowe  
(ok. 2000 szt/mc - 40%)



Wyciągi bankowe  
należności (ok. 93%)



Wiekowanie  
Maile do Klientów



Marketing  
automation



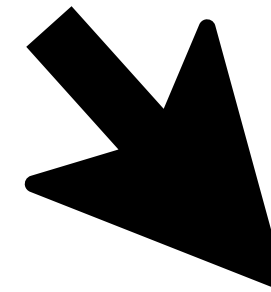
Tworzenie  
użytkowników  
(indeksownia)



Wykrywanie  
naruszeń



Sprawdź opinię  
Pracowników Atlas



JAK  
DZIAŁA  
ROBOT?



**LEON...  
LEON  
ZAWODOWIEC**

robotyzacja procesów biznesowych



DIGITAL  
TEAMMATES

# BLASKI I CIENIE ROBOTYZACJI

AUTOMATYZUJEMY NUDE W PRACY

# Korzyści z wdrożenia RPA

Zostają najlepsi – mniejsza rotacja

\*

Ciekawsze miejsce pracy

\*

Łatwe i tańsze rozwiązanie

\*

Szybkie efekty

\*

Krótką fazą projektowania

\*

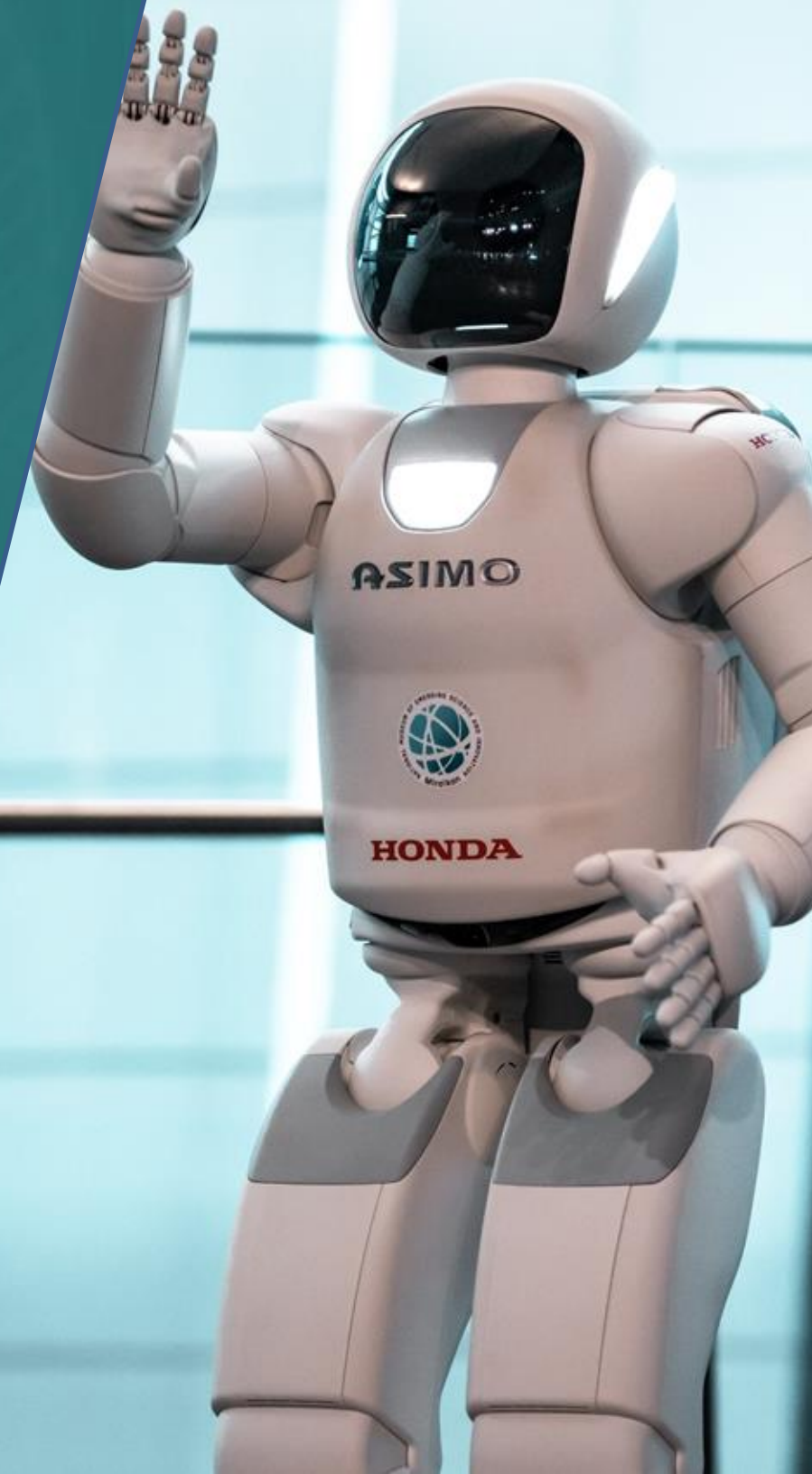
Małe nakłady vs korzyści

\*

Spełnione wymagania Compliance

\*

Skalowalność i elastyczność



# Co było najtrudniejsze?

Wybór... imienia 😊

\*

Zmiana mentalności

\*

UoR (kiedy soft = „białko”)

\*

Zrozumienie, że robot nie musi być szybszy

\*

Koordinacja pracy

\*

Przekonanie innych działów

\*

Migracja systemu



# PRZYCZYNY SUKCESU

AUTOMATYZUJEMY NUDE W PRACY



# Przyczyny sukcesu

Ludzie

\*

Jasny cel

\*

Myślenie out of the box

\*

Odpowiednie procesy

\*

Nie 100%

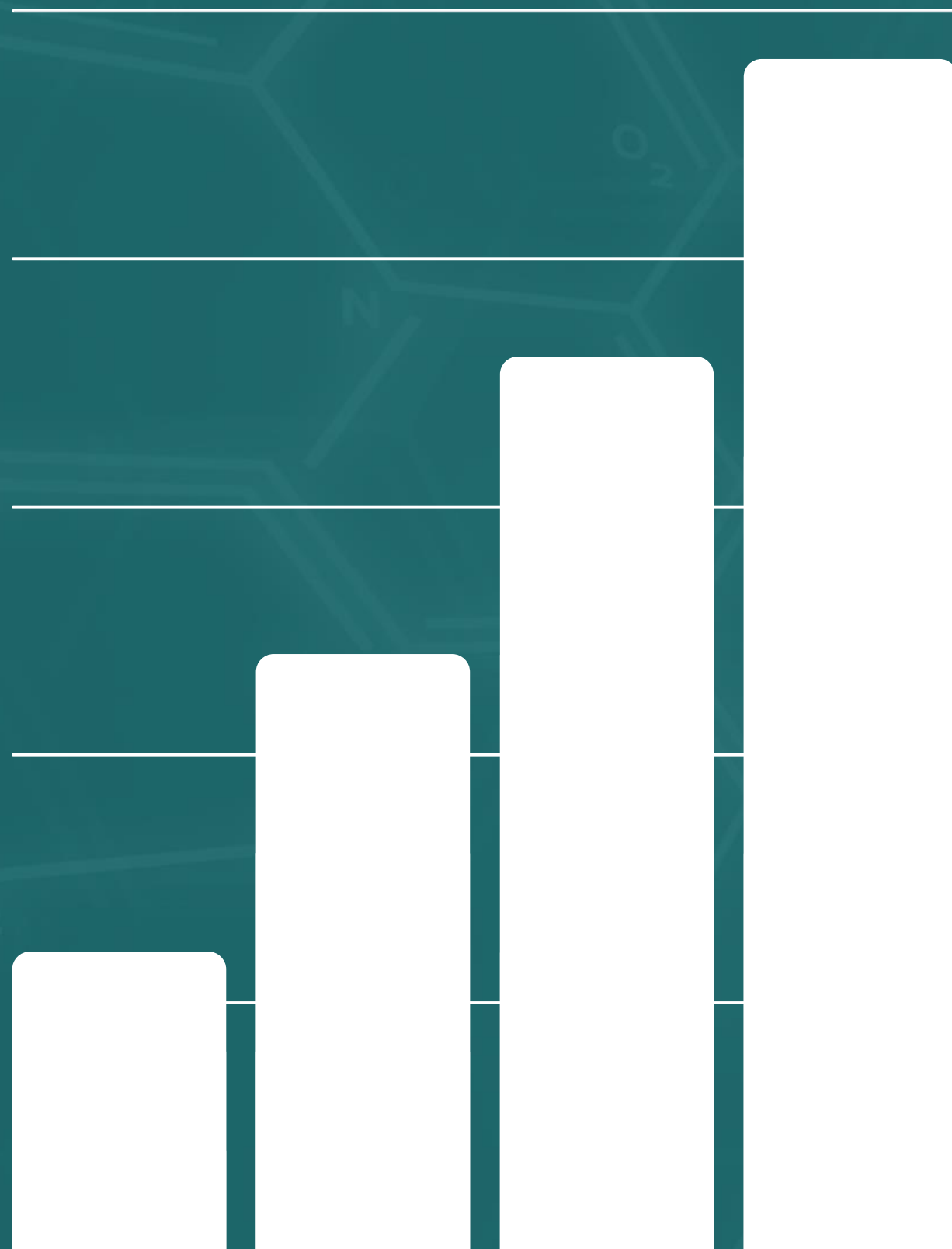
\*

Brak konieczności mapowania procesów



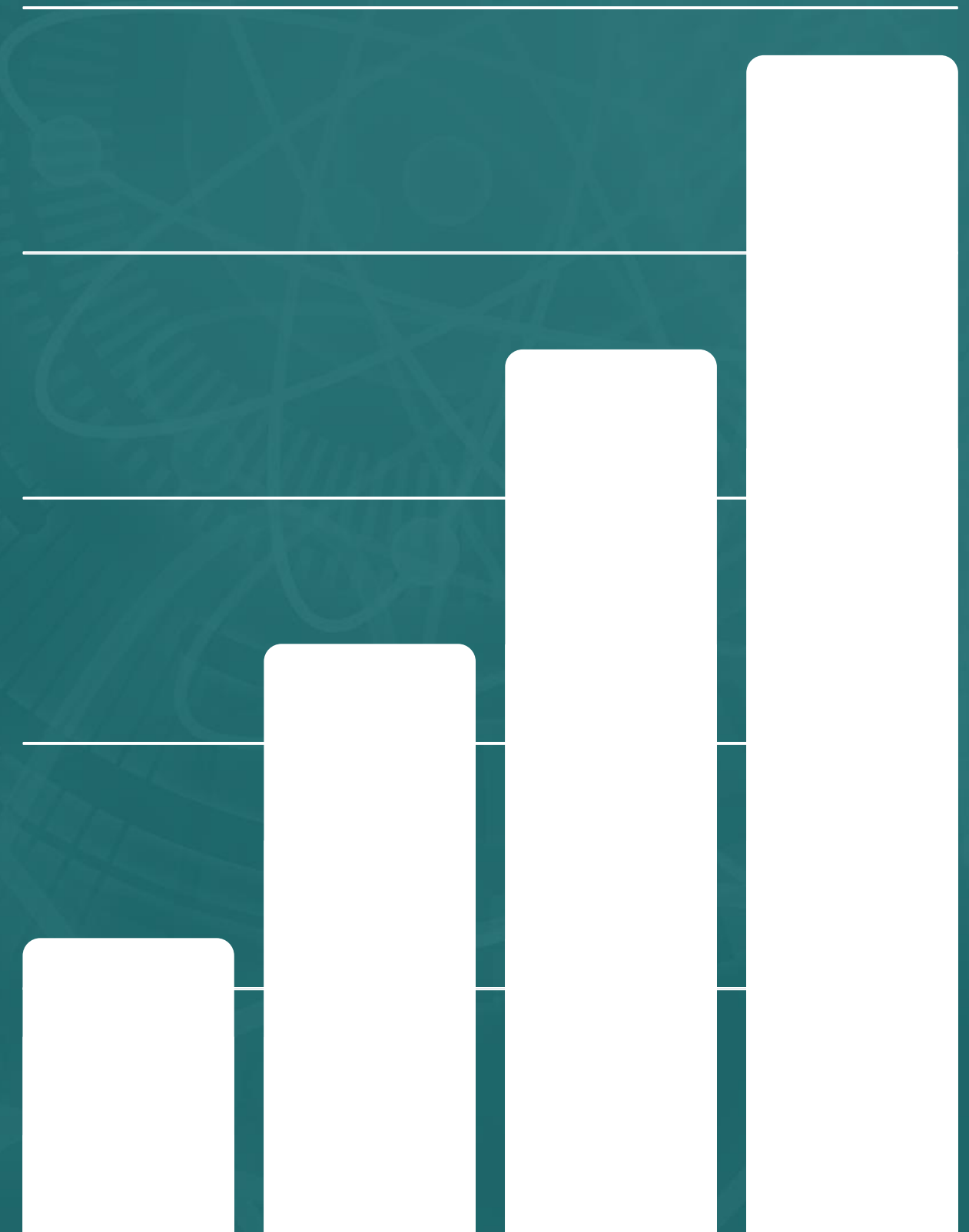
# EFEKTY ROBOTYZACJI

AUTOMATYZUJEMY NUDE W PRACY



- PIERWSZY CYFROWY WSPÓŁPRACOWNIK ZOSTAŁ DOSTARCZONY W 6 TYGODNI.
- 32% FAKTUR JEST KSIĘGOWANYCH AUTOMATYCZNIE.
- ŚREDNIO 2 RAZY NA TYDZIEŃ WDRAŻANA JEST AKTUALIZACJA.

- 33 ROBOTY ZOSTAŁY WDROŻONE,  
A 8 ROBOTÓW JEST  
W TRAKCIE DEWELOPMENTU
- ROBOTY OBSŁUGUJĄ  
NAWET 17 000 DOKUMENTÓW  
MIESIĘCZNIE
- ROBOTY ZASTĄPIŁY  
W SZCZYCIE 10 FTE



# BLISKA I ODLEGŁA PRZYSZŁOŚĆ

AUTOMATYZUJEMY NUDE W PRACY

# PRZYSZŁOŚĆ

ROZSZERZENIE  
WSPÓŁPRACY NA  
POZOSTAŁE FIRMY  
Z GRUPY KAPITAŁOWEJ

PODJĘCIE PRÓB ROZWOJU  
OBECNEJ AUTOMATYZACJI  
W KIERUNKU ROBOTYZACJI  
KOGNITYWNEJ

CHCEMY DALEJ PODNOSIĆ  
ŚWIADOMOŚĆ  
PRACOWNIKÓW O RPA  
I SZKOLIĆ DO PRACY  
W ZWINNYCH METODYKACH  
PRACY



Joanna Jaranowska  
jjaranowska@atlas.com.pl  
+48 609 630 309



Mariusz Pultyn  
mariusz.pultyn@dtmates.com  
+48 606 779 318



**HIPER**  
AUTOMATYZACJA  
30.11.2022

